



Horst Haller

„Den neuen Pfad zu suchen reizt mehr als den gewohnten zu gehen.“

Ich [1951] bin seit mehr als 20 Jahren Organisations- und Führungskräfteentwickler und Coach mit Diplom der Universität Mannheim in Betriebswirtschaftslehre.

Berufliche Entwicklung

Berufseintritt 1976 - breites Erfahrungsspektrum in Betriebswirtschaft (Materialwirtschaft, Sourcing, Accounting, Controlling) - Organisationsprogrammierung / Informatik - Management und Realisierung komplexer Projekte [SAP] mit breiter Branchenvielfalt und internationalen Einsätzen - langjährige Führungserfahrung - Geschäftsleitungsmitglied – Geschäftsführer – Selbstständigkeit [2002]

Berufliches Leben

Regelmäßige Veränderung, bisweilen in größeren immer aber in nachvollziehbaren Sprüngen – Lernen und Weiterentwicklung

Die heutige professionelle Basis

Solide Aus- und konsequente Weiterentwicklung in den Feldern der Individual- und Sozialpsychologie sowie Systemischem Denken und Handeln - praktische Anwendung – aktueller Erkenntnisstand der Neurowissenschaften - Wissen und Erfahrung über die Beeinflussung sozialer Systeme.

Grundverständnis

Komplementäre Führung – Überwindung des „Homo Oeconomicus Denkens“ getragen von der Vorstellung, wirtschaftliches Handeln sei überwiegend rational. – Effektive Nutzung der emotionalen Kompetenzen von Individuen und Teams führt zum Erfolg des Unternehmens.

Überzeugungen Erkenntnisse

Differenzen in Haltungen, Einstellungen und den daraus resultierenden Verhaltensweisen



führen in Unternehmen eher zu kritischen Entwicklungen, Krisen und Konflikten als fehlerhafte Entwicklungen in den Strukturen.

Mein Engagement gilt der konsequenten Integration

Im Kern geht es regelmäßig um

- ❖ Konsequentes Integrieren der rationalen und der emotionalen persönlichen Ebenen.
- ❖ Ständiges Arbeiten am Ausgleich von Interessen auf individuellen und Gruppenebenen.
- ❖ Achten auf Ursache-Wirkungsrelationen und Gesamtzusammenhänge

Meine Themen

Unternehmen engagieren mich für...

- ❖ Umfangreiche Entwicklungsprogramme für Führungskräfte,
- ❖ Kompetenzentwicklungsprogramme,
- ❖ Moderation und Beratung von Transformationsprozessen,
- ❖ Gestaltung und Umsetzung von Outplacementprozessen,
- ❖ Konfliktmoderationen.

Führungskräfte arbeiten mit mir im...

- ❖ Karrierecoaching und in ihrer beruflichen Neuausrichtung,
- ❖ Coaching in ihren Entwicklungsübergängen oder in beruflichen Krisen.

Vernetzung

Langjährige, enge nationale und internationale Verknüpfungen mit Kolleginnen und Kollegen –Erfahrungs- und Konzeptaustausch – Gemeinsame Projektet

Privates

„Silbern“ verheiratet.

Faszinierter Pferdeliebhaber - Einbindung dieser Horsemanship gemeinsam mit Kollegen ins Berufliche - .Berge im Sommer und Winter - Reisen nach Südostasien, Indien, in den Nahen Osten sowie ins südliche Afrika. – musische Interessen gelten der Kunst, der Fotografie, dem Schauspiel und dem Jazz.

