



## Horst Haller

*„Den neuen Pfad zu suchen reizt mehr als den gewohnten zu gehen.“*

Ich bin seit mehr als 20 Jahren Organisations- und Führungskräfteentwickler und Coach mit Diplom der Universität Mannheim in Betriebswirtschaftslehre.

Berufseintritt 1976 - breites Erfahrungsspektrum in Betriebswirtschaft (Materialwirtschaft, Sourcing, Accounting, Controlling) - Organisationsprogrammierung / Informatik - Management und Realisierung komplexer Projekte [SAP] mit breiter Branchenvielfalt und internationalen Einsätzen - langjährige Führungserfahrung - Geschäftsleitungsmitglied – Geschäftsführer – Selbstständigkeit [2002]

Berufliche Entwicklung

Berufliches Leben

Regelmäßige Veränderung, bisweilen in größeren immer aber in nachvollziehbaren Sprüngen – Lernen und Weiterentwicklung

Die heutige  
professionelle Basis

Solide Aus- und konsequente Weiterentwicklung in den Feldern der Individual- und Sozialpsychologie sowie Systemischem Denken und Handeln - praktische Anwendung – aktueller Erkenntnisstand der Neurowissenschaften - Wissen und Erfahrung über die Beeinflussung sozialer Systeme.

Grundverständnis

Komplementäre Führung – Überwindung des „Homo Oeconomicus Denkens“ getragen von der Vorstellung, wirtschaftliches Handeln sei überwiegend rational. – Effektive Nutzung der emotionalen Kompetenzen von Individuen und Teams führt zum Erfolg des Unternehmens.

Überzeugungen  
Erkenntnisse

Differenzen in Haltungen, Einstellungen und den daraus resultierenden Verhaltensweisen

Seite - 1/2 -



führen in Unternehmen eher zu kritischen Entwicklungen, Krisen und Konflikten als die fehlerhafte Entwicklungen der Strukturen.

Mein Engagement gilt der  
konsequenten Integration

Im Kern geht es regelmäßig um

- ❖ Konsequentes Integrieren der rationalen und der emotionalen persönlichen Ebenen.
- ❖ Ständiges Arbeiten am Ausgleich von Interessen auf individuellen und Gruppenebenen.
- ❖ Achten auf Ursache-Wirkungsrelationen und Gesamtzusammenhänge

Meine Themen

Unternehmen engagieren mich für...

- ❖ Umfangreiche Entwicklungsprogramme für Führungskräfte,
- ❖ Kompetenzentwicklungsprogramme,
- ❖ Moderation und Beratung von Transformationsprozessen,
- ❖ Gestaltung und Umsetzung von Outplacementprozessen,
- ❖ Konfliktmoderationen.

Führungskräfte arbeiten mit mir im...

- ❖ Karrierecoaching und in ihrer beruflichen Neuausrichtung,
- ❖ Coaching in ihren Entwicklungsübergängen oder in beruflichen Krisen.

Vernetzung

Langjährige, enge nationale und internationale Verknüpfungen mit Kolleginnen und Kollegen – Erfahrungs- und Konzeptaustausch – Gemeinsame Projekte

Privates

„Silbern“ verheiratet.

Faszinierter Pferdeliebhaber - Einbindung dieser Horsemanship gemeinsam mit Kollegen ins Berufliche - .Berge im Sommer und Winter - Reisen nach Südostasien, Indien, in den Nahen Osten sowie ins südliche Afrika. – musische Interessen gelten der Kunst, der Fotografie, dem Schauspiel und dem Jazz.

